

AMBIENTE DE NEGÓCIOS

- Novos salários mínimos por sector 2014 - p. 1
- Entrega da folha de "Relação nominal" - p. 3

EVENTO

- Elite Uniting Excellence organiza segundo Fórum de Formação Contínua e Desenvolvimento de Carreira em Maputo - p. 2

BCI

- BCI reforça presença em Gaza - p. 3

INDICADORES ECONÓMICOS

- Taxas de câmbio e taxa de inflação - p. 4
- Calendário fiscal - p. 4

Novos salários mínimos por sector 2014

Depois das negociações salariais levadas a cabo pelos sindicatos de trabalhadores e os empregadores, os salários mínimos por sector foram aprovados com aplicação imediata e efeitos retroactivos a partir do dia 1 de Abril de 2014.

Sector de actividade	Salário mínimo em 2013 em Metical	Salário mínimo em 2014 em Metical	Taxa de reajuste (%)	Valor do reajuste em Metical
1- Agricultura, caça e silvicultura	2500,00	3010,00	20,4	510,00
2 - Pesca semi-industrial	2850,00	3167,00	11,12	317,00
2 - Pesca de kapenta	2645,00	2857,00	8,02	212,00
3- Industria de extracção de minerais - Grandes empresas	4651,00	5350,00	15,03	699,00
3- Industria de extracção de minerais - Pedreiras e areiros	3888,00	4316,00	11,01	428,00
3- Industria de extracção de minerais - Salinas	3888,00	4010,00	3,14	122,00
4- Industria no seu todo	3943,50	4400,00	11,58	456,50
4- Industria de panificação	3195,00	3495,00	9,39	300,00
5- Produção, distribuição de electricidade, gás e agua - Grandes empresas	4107,00	4768,00	16,09	661,00
5- Produção, distribuição de electricidade, gás e agua - Pequenas empresas	4107,00	4480,00	9,1	373,00
6- Construção civil	3495,00	3953,89	13,13	458,89
7- Actividade dos serviços não financeiros	3826,00	4228,00	10,51	402,00
8- Actividades dos serviços financeiros - Bancos e seguradoras	6817,32	7465,00	9,50	647,68
8- Actividades dos serviços financeiros - Micro finanças, micro seguros e outras entidades de actividades auxiliares de intermediação financeira	6817,32	7241,00	6,21	423,68
9- Administração publica, defesa e segurança	2780,00	3002,40	8	222,40

Elite Uniting Excellence organiza segundo Fórum de Formação Contínua e Desenvolvimento de Carreira em Maputo



Entre os dias 24 a 26 de Outubro realizar-se-á em Maputo o segundo Fórum de Formação Contínua e Desenvolvimento de Carreira em Maputo, organizado pela Elite Uniting Excellence. Dado o sucesso do primeiro Fórum de Maputo em 2013, que deu as boas-vindas a 700 candidatos de topo e contou com a presença de 12 empresas, este segundo Fórum tem como objectivo aproximar empresas que procuram recrutar candidatos Moçambicanos, localizados em Moçambique ou países vizinhos, para as suas operações no país. Este evento é uma oportunidade única para conhecer alguns dos melhores candidatos disponíveis no mercado nacional e países vizinhos.

Esta é uma iniciativa única em território moçambicano, tornando este evento exclusivo e imperativo de participação a empresas que queiram recrutar no mercado nacional.

Utilizando um método provado e eficiente de recrutamento de talento nacional, possibilita às empresas a oportunidade de satisfazer necessidades imediatas de recrutamento, assim como estabelecer contacto com potenciais candidatos residentes em Moçambique, para preencher futuras vagas.

Além disso, este é um evento exclusivo aos melhores candidatos moçambicanos, onde as empresas podem expor a sua marca e interagir com líderes de várias indústrias em de Moçambique.

Existem diferentes pacotes de participação para suprir as necessidades das empresa, sendo que a Elite Uniting Excellence além de ter uma tarifa específica à medida das necessidades de cada empresa, poderá ainda avaliar um amplo número de candidatos relevantes, num curto período de tempo, limitando a > 90% o custo fixo do processo de recrutamento normal.

Todos os candidatos são pré-seleccionados de acordo com as necessidades de cada empresa e o acesso será limitado aos que

preencherem os seguintes requisitos: nacionalidade moçambicana ,curso superior completo (licenciatura ou mestrado) ou serem profissionais com experiência (cursos superiores e/ou cursos técnico-profissionais ou com trajectória profissional claramente indicada na área de eleição).

No ano passado, 83% dos contratados tinham habilitações literárias ao nível de licenciatura, e 40% pertenciam à área de ciências, arquitectura ou engenharia e as empresas que participaram no evento ficaram muito satisfeitas.

Samuel Maputso, Gestor de Recursos Humanos da Coca-Cola Moçambique salientou : *“Para nós foi um evento bastante frutífero e recebemos candidaturas em número muito acima das nossas expectativas e usaremos da melhor maneira este manancial de talento. Contamos poder participar noutros eventos futuros para Moçambique.”*

Existem descontos até 4.000 USD ou até 2.000 USD sob o pacote de participação caso inscreva a sua empresa até ao dia 4 de Abril de 2014 ou até ao dia 23 de Junho de 2014, respectivamente.

Para inscrições ou mais informações contacte:

♦ Miguel Vieira

miguel.vieira@eliteic.net

Tel: +27 (0) 21 933 94 42 +27 (0) 71 079 7207

♦ Miguel Martins

miguel.martins@eliteic.net

Tel: +27 (0) 21 933 94 43 +44 (0) 203 195 81 45

♦ Natália Melo

natalia.melo@eliteic.net

Tel: +27 (0) 21 933 94 46

BCI reforça presença em Gaza com inauguração de um imponente Centro Integrado de Negócios no Xai-Xai



O BCI inaugurou no passado dia 30 de Abril do ano em curso, as novas instalações do seu Centro Integrado de Negócios na cidade de Xai-Xai.

O acto, bastante concorrido pelos principais representantes da classe política, empresarial e social da Província, para além de Clientes e da população em geral, foi presidido pelo Governador da Província de Gaza, Engº. Raimundo Diomba, na presença, entre outros, do Presidente do Conselho Municipal da Cidade de Xai-Xai, Ernesto Chambisse e do Presidente da Comissão Executiva do BCI, Dr. Paulo Sousa. Na ocasião, o Governador da Província congratulou o BCI pela iniciativa de liderar a promoção de um investimento de grande envergadura que valoriza o património arquitectónico da Cidade de Xai-Xai, dotando-a de uma infra-estrutura de beleza

arquitectónica única e marcante, localizada numa zona privilegiada da cidade.

Por outro lado, salientou, com visível agrado, que os novos serviços contribuirão para o reforço da acessibilidade dos cidadãos à rede de serviços bancários, um objectivo que definiu como estratégico no quadro dos esforços de desenvolvimento integrado da Província de Gaza. Por seu turno, o Dr. Paulo Sousa, Presidente da Comissão Executiva do BCI, evidenciou que a inauguração do Centro Integrado de Negócios do Xai-Xai é mais um passo significativo na concretização de uma estratégia de crescimento da Rede Comercial do BCI naquela Província, o que permitirá, a partir daquela data, oferecer aos Empresários, às Instituições e aos Clientes Particulares da Cidade de Xai-Xai e da Província de Gaza, um serviço de Excelência, ao nível do que melhor se pratica no País.

Entrega da folha de "Relação nominal"

Do dia 1 de Abril até o dia 30 de Junho, deve ser entregue a folha de relação nominal de todas as empresas ao Ministério do Trabalho.

Esta retracts a situação de todos os trabalhadores da empresa. A entrega fora do prazo leva ao pagamento de uma multa.

Indicadores económicos**Taxas de câmbio - 08.05.2014**

Moeda	Compra	Venda
EUR	42,59	43,45
USD	30,60	31,22
ZAR	2,93	2,99

www.bci.co.mz

Taxa de inflação

Mês	Taxa
Fevereiro	0,660
Janeiro	1,140
Dezembro	0,640

Instituto Nacional de Estatísticas

Calendário fiscal - Maio 2014

• Até ao dia 10	Entrega, nas Direcções de Áreas Fiscais pelos Serviços Públicos, das receitas por elas cobradas, no mês anterior.
• Até ao dia 20	Pagamento do IRPS e IRPC, retido na fonte relativo ao mês anterior, n° 3 do art. 29 do Regulamento do CIRPS, aprovado pelo Decreto n° 8/2008, de 16 de Abril e n° 5 do art. 67 do CIRPC, aprovado pela Lei n° 34/2007, de 31 de Dezembro
• Até ao último dia do mês	Pagamento do IVA relativo ao mês anterior, pelos sujeitos passivos do regime normal, n° 1 art.32 do CIVA, aprovado pela Lei 32/2007 de 31 de Dezembro.
• Até ao último dia do mês	Pagamento da 1ª Prestação do Pagamento por Conta do IRPC, alínea a) do art.27 do Regulamento do CIRPC, aprovado pelo Decreto n° 9/2008, de 16 de Abril.
• Até ao último dia do mês	Pagamento a final do IRPS relativos aos rendimentos do trabalho dependente do ano anterior (1ª categoria) – n° 1 do art° 28 do Regulamento do CIRPS aprovado pelo Decreto n° 8/2008, de 16 de Abril.
• Até ao último dia do mês	Entrega da declaração anual de rendimentos do exercício anterior - Modelos 22 e 22A, pelos sujeitos passivos - n° 1 art° 39 do Regulamento do CIRPC aprovado pelo Decreto n° 9/2008, de 16 de Abril.
• Até fim de Maio	Pagamento a final do IRPC relativos aos rendimentos do ano anterior - b) n° 1 art. 27 do Regulamento do CIRPC aprovado pelo Decreto n° 9/2008, de 16 de Abril.
• Até fim de Junho	Entrega da Declaração Anual de Informação Contabilística e Fiscal do exercício anterior pelos Sujeitos Passivos do IRPS e IRPC – Modelo 20 e Anexos, n° 3 art. 40 do Regulamento do CIRPC, aprovado pelo Decreto 9/2008 de 16 de Abril.